

Convenção Coletiva De Trabalho 2016/2017

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR037983/2016

FEDERACAO DAS INDUSTRIAS DO ESTADO DE SAO PAULO, CNPJ n. 62.225.933/0001-34, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). HELENA PEDRINI LEATE ;

E

FED.T.I.C.C.P.P.G.E.T.M.II.E.M, CNPJ n. 60.505.252/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADEMAR RANGEL DA SILVA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO E DO MOBILIARIO DE ARACATUBA, CNPJ n. 43.764.232/0001-29, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO CARLOS PEREIRA SOBRINHO;

SINDICATO TRAB INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO E MOB DE ARARAS, CNPJ n. 44.219.665/0001-66, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). NILSON BURGER;

SIND TRAB IND CONSTR CIVIL, PESADA, PEQ E GRDS ESTR, TER,MONT INDL,INST.EL.MOB.MAD.CER.MAR.G, CNPJ n. 43.971.977/0001-69, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SERGIO LUIZ MELHADO;

SINDICATO DOS TRAB NAS IND DA CONSTR E DO MOB DE ASSIS, CNPJ n. 54.718.135/0001-16, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). OLIMPIO LOPES;

SIND;DOS TRABAL.NASIND.DACONST.E DO MOB.DE BARRA BONITA, CNPJ n. 54.713.433/0001-13, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCELO MAGANHA;

SIND DOS TRAB NAS IND DA CONST E DO MOBIL DE BARRETOS, CNPJ n. 44.790.806/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DEDIE JOSE DOS SANTOS;

SINDICATO TRAB IND CONSTR E DO MOB DE CAMPOS DO JORDAO, CNPJ n. 46.748.901/0001-67, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ARI ELCI DE OLIVEIRA CRUZ;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO, MOBILIARIO, CERAMISTAS, LADRILHOS, HIDRAULICOS E PRODUTOS DE CIMENTO DE CAPIVARI E REGIAO-SI, CNPJ n. 54.155.759/0001-72, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EMILIO ALVES FERREIRA JUNIOR;

SINDICATO DOS TRAB.NAS IND.DA CONSTRUCAO E DO MOBILIARIO DE CRUZEIRO, CNPJ n. 47.550.843/0001-25, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EUTALIA MARIA DO PRADO;

SINDICATO DOS TRABS NAS INDS DA CONST, DO MOBILIARIO, CIMENTO, CAL, GESSO E MONTAGEM INDUSTRIAL DE ITAPEVA, CNPJ n. 49.801.459/0001-83, neste ato representado(a) por seu Presidente Sr(a).MARION CAMARGO COSTA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS IND CONST MOB DE FRANCA, CNPJ n. 47.984.646/0001-14, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JAIME PLACIDO BARBOSA;

SINDICATO DOS TRAB IND CONST MOBIL CER DE ITU E REGIAO, CNPJ n. 50.235.316/0001-30, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAO FERREIRA MARCIANO;

SINDICATO TRAB IND CONSTR E DO MOBILIARIO DE JAU, CNPJ nº 50.757.608/0001-33, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADILSON DALLANO;

SINDICATO DOS TRAB NA IND DA CONSTR E DO MOB DE JUNDIAI, CNPJ n. 50.980.242/0001-67, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE CARLOS DA SILVA;

SIND DOS TRAB NAS IND DA CONST MOB MONT INDL DE MOCOCA, CNPJ n. 54.141.569/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO CELSO DE SOUZA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CERAMICA DE REFRATARIOS, DA CONSTRUCAO CIVIL DE MONT. INDS, E DO MOBILIARIO DE MOGI GUACU E REGIAO, CNPJ n. 52.745.031/0001-75, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO DE TARSO FERREIRA;

SINDICATO DOS TRAB NAS IND DA CONST E DO MOB DE MARILIA, CNPJ n. 44.471.076/0001-70, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS FERREIRA SILVA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES IND CONSTRUCAO MOB OURINHOS, CNPJ n. 54.711.353/0001-29, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). APARECIDO LUIZ;

SINDICATO TRAB NAS IND DA CONST E DO MOBIL PIRACICABA, CNPJ n. 47.766.316/0001-52, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MILTON COSTA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO E DO MOBILIARIO DE P.PRUDENTE E REGIAO - SINTRACOM, CNPJ n. 55.354.575/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUCRECIO DE ALENCAR CASTELO BRANCO;

SIND DOS TRAB NAS IND DA CONST E DO MOBIL DE REGISTRO, CNPJ n. 57.739.815/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SAMUEL RAMOS;

SIND DOS TRAB NAS IND DA CONSTR E DO MOB DE S J R PRETO, CNPJ n. 60.000.510/0001-90, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). NELSON IOCA;

SIND T I C C M I I E C E P T C C G P C O C M SOR REGIAO, CNPJ n. 71.849.194/0001-42, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VITORINO GABRIEL;

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2016 a 30 de abril de 2017 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) INDÚSTRIA DE MOVEIS DO ESTADO DE SÃO PAULO - integrante do 3º Grupo representado pela FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO - FIESP, pela categoria econômica; e os TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE MÓVEIS DO ESTADO DE SÃO PAULO , representados pela FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DE SÃO PAULO - FETICOM pela categoria profissional das bases inorganizadas em sindicatos, bem como, os sindicatos convenientes, representando os municípios conforme descrito nas Cartas/Registros Sindicais de todas as entidades convenientes, em intersecção, com abrangência territorial em, com abrangência territorial em SP.

Salários, Reajustes e Pagamento - Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

A partir de 01.05.2016, fica assegurado aos empregados da categoria profissional abrangida pela presente Convenção Coletiva, um salário normativo **de R\$ 1.286,70** (hum mil, duzentos e oitenta e seis reais e setenta centavos).

Parágrafo único - Excluem-se da abrangência desta cláusula os menores aprendizes, na forma da Lei.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - AUMENTO SALARIAL

Conforme negociado entre as partes, as empresas concederão um reajuste salarial aos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, referente ao período correspondente a 01.05.15 a 30.04.16, o percentual nos seguintes termos:

- A) Em 1º de maio de 2016: **6,000% (seis por cento);**
- B) Em 1º de setembro de 2016: **3,6132% (três vírgula seis mil cento e trinta e dois por cento)**

PARÁGRAFO ÚNICO. Eventuais diferenças salariais poderão ser pagas até o mês de **JULHO/2016**.

CLÁUSULA QUINTA - COMPENSAÇÕES

Dos reajustes estabelecidos nas cláusulas 3ª e 4ª desta Convenção Coletiva, serão compensados todos os aumentos, reajustamentos, antecipações, abonos, espontâneos ou decorrentes de acordos coletivos, sentenças normativas ou normas legais, havidos a partir de 01.05.2015e até 30.04.2016, exceto os decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade, término de aprendizagem e os aumentos reais expressamente concedidos a este título.

Eventuais diferenças salariais serão aplicadas conjuntamente com o salário do mês de competência de Julho/2016.

CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO DE ADMISSÃO

Ao empregado admitido para a mesma função de outro dispensado sem justa causa, será garantido o menor salário da função, sem considerar vantagens pessoais e ressalvados os casos de funções individualizadas, ou seja, aquelas que possuam um único empregado no seu exercício.

CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIOS (VALE)

a) Garantidas as condições mais favoráveis, as empresas concederão adiantamento salarial a seus empregados até o dia 20 de cada mês, em quantia não inferior a 40% (quarenta por cento) do salário mensal, inclusive no curso do aviso prévio trabalhado. Se o dia 20 coincidir com sábado, o pagamento do vale será antecipado para o primeiro dia útil anterior; se o dia 20 coincidir com domingo ou feriado, o vale será pago no primeiro dia útil imediatamente posterior. A presente condição não se aplicará àqueles empregados que tiverem faltado injustificadamente ao serviço por mais de 3 (três) dias, até o dia 15 do mês.

b) As empresas que concederem outros benefícios que gerem descontos no salário, tais como vale-farmácia, vale-supermercado, vale-extra e outros mais, e que já pagarem vale de adiantamento salarial de 30% (trinta por cento), ficam desobrigadas de aumentar o seu valor.

c) Os empregados que optarem por pagamento salarial único, deverão fazê-lo por escrito, desobrigada a empresa do cumprimento da presente cláusula.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA OITAVA - ADMISSÕES APÓS A DATA BASE

O reajustamento salarial dos empregados admitidos após a data-base (01.05.16) obedecerá aos seguintes critérios:

a) sobre o salário de admissão de empregados admitidos em funções com paradigma será aplicado o mesmo percentual de reajustamento salarial concedido ao paradigma, desde que não ultrapasse o menor salário da função;

b) sobre o salário de admissão de empregados admitidos em funções sem paradigma e de admitidos por empresas constituídas após a data-base (01.05.16), deverá ser aplicado o percentual de acordo com a tabela abaixo, considerando-se, também, como mês de serviço as frações superiores a 15 dias e com as compensações previstas na cláusula 6ª:

TABELA DE PROPORCIONALIDADE			
CORREÇÃO EM		CORREÇÃO EM	
1º MAIO DE 2016 = 6%		1º SETEMBRO DE 2016 = 3,6132%	
ADMITIDOS EM	% DE CORREÇÃO	ADMITIDOS EM	% DE CORREÇÃO
MAIO/15	6,0000	MAIO/15	3,6132
JUNHO/15	5,4865	JUNHO/15	3,3072
JULHO/15	4,9756	JULHO/15	3,0021
AGOSTO/15	4,4671	AGOSTO/15	2,6978
SETEMBRO/15	3,9610	SETEMBRO/15	2,3945
OUTUBRO/15	3,4574	OUTUBRO/15	2,0921
NOVEMBRO/15	2,9563	NOVEMBRO/15	1,7906
DEZEMBRO/15	2,4576	DEZEMBRO/15	1,4899
JANEIRO/16	1,9613	JANEIRO/16	1,1902
FEVEREIRO/16	1,4674	FEVEREIRO/16	0,8913
MARÇO/16	0,9759	MARÇO/16	0,5933
ABRIL/16	0,4868	ABRIL/16	0,2962

--	--

CLÁUSULA NONA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO

Fornecimento obrigatório de comprovantes de pagamento, contendo a identificação das empresas e com a discriminação das importâncias pagas e descontos efetuados.

CLÁUSULA DÉCIMA - ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIOS

Em ocorrendo a reincidência pela empresa do não pagamento dos salários até o 5º (quinto) dia útil de cada mês subsequente ao vencido, será aplicada a multa no valor de uma diária do salário básico do empregado, por dia de atraso, limitada em seu total a um salário normativo previsto na cláusula 3ª desta Convenção Coletiva, vigente à data da infração, revertida em favor do empregado prejudicado

Quando o vencimento recair em sábado, o pagamento do salário será feito no dia imediatamente anterior; quando o vencimento recair em domingo ou feriado será feito no primeiro dia útil seguinte.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS MEDIANTE CHEQUE

As empresas que não efetuarem o pagamento dos salários e adiantamentos em moeda corrente, deverão proporcionar aos empregados, tempo hábil para recebimento no banco, dentro da jornada de trabalho, sem prejuízo dos salários, ou compensações e sem que o empregado seja prejudicado no seu horário de refeição.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros - Adicional Noturno

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL NOTURNO

O adicional noturno previsto na CLT (artigos 73 e seguintes) será de 30% (trinta por cento) de acréscimo em relação à hora diurna.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DESPESAS DE REFEIÇÃO (REEMBOLSO)

Se o empregado prestador de serviços internos for convocado para prestá-los fora da empresa, em desempenho de serviço externo para a empresa, fará jus ao reembolso, contra comprovante, até o valor diário **de R\$ 14,66** (quatorze reais e sessenta e seis centavos), para as despesas de refeição que o mesmo tiver. Esta cláusula somente abrangerá aqueles empregados que tenham, eventualmente, que deixar os serviços internos para desempenhá-los em locais externos, em horário que alcance o intervalo de refeição. E não atinge aqueles empregados que, por habitualidade ou por condições contratuais tácita ou expressamente estabelecidas, e inerentes à peculiaridade do seu trabalho, desempenhem os seus serviços também externamente.

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL

No caso de falecimento de empregado, a empresa pagará a título de Auxílio Funeral, juntamente com o saldo de salário e outras verbas trabalhistas remanescentes, a quantia correspondente a um salário normativo da categoria, vigente à data do falecimento.

Não se aplica esta cláusula às empresas que adotem sistema de seguro de vida em grupo.

Auxílio Creche

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CRECHES

Durante a vigência desta convenção, as empresas que não mantêm convênio com creches, na forma da legislação pertinente, porém sujeitas a esta exigência, reembolsarão suas empregadas até o valor mensal correspondente a 10% (dez por cento) do salário normativo previsto na cláusula 3ª, pelas despesas efetivadas e comprovadas com o internamento de seus filhos em creches ou instituições análogas, de sua livre escolha.

Este auxílio será concedido a crianças de 0 (zero) a 1 (um) ano de idade, porém limitado ao período máximo de 6 (seis) meses.

As partes convencionam que a concessão da vantagem contida no item supra atende ao disposto nos parágrafos 1º e 2º do art. 389 da CLT, bem como na Portaria MTb-3.296, de 03.09.86.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O contrato de experiência terá a duração máxima de 60 (sessenta) dias, exceto para os cargos de supervisão, gerência e chefias que terá uma duração máxima de 90 (noventa) dias.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PERÍODO DE EXPERIÊNCIA

O ex-empregado readmitido para a mesma função que exercia ao tempo de seu desligamento e que não tenha permanecido fora dos quadros da empresa por mais de 2 (dois) anos, será dispensado do período de experiência.

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - VERBAS RESCISÓRIAS

Nas rescisões contratuais sem justa causa e nos pedidos de demissão, o acerto de contas e homologação serão providenciados pela empresa nos prazos e condições previstos na Lei 7.855, de 24.10.89, ou seja:

- a) até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato; ou
- b) até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento.

A inobservância dos prazos supra, pela empresa, implicará na sua obrigação de pagar, em favor do empregado prejudicado, a multa correspondente à importância de 1 (um) salário nominal diário do mesmo, por dia de atraso, não podendo ultrapassar, em seu total, o valor de

1 (um) salário nominal mensal desse empregado, acrescido da variação mensal da TR (Taxa Referencial de Juros), ou outro referencial que vier a substituí-la. Se o atraso for motivado por problemas da própria entidade homologadora, ou pelo não comparecimento do empregado, a empresa ficará isentada do pagamento da multa. No caso de ausência do empregado se a homologação for no Sindicato Profissional, este órgão estará obrigado a certificar o fato no mesmo ato, entregando à empresa o certificado em questão, desde que a mesma lhe forneça comprovante de comunicação assinado pelo empregado, onde conste a data e o motivo do seu comparecimento no Sindicato, ou seja, para homologação da rescisão contratual e recebimento das verbas rescisórias.

Aviso Prévio

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AVISO PRÉVIO

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho, sem justa causa, por parte do empregador, o aviso prévio será comunicado pela empresa, por escrito e contra-recibo, esclarecendo se será trabalhado ou indenizado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO AOS EMPREGADOS COM 45 ANOS

Aos empregados com idade a partir de 45 (quarenta e cinco) anos, fica garantido o aviso prévio de 40 (quarenta) dias, acrescido de mais 1 (um) dia por ano de idade a partir dos 45 anos ou fração superior a 6 (seis) meses, desde que conte com mais de 10 (dez) anos de tempo de serviço na mesma empresa.

a) No caso de aviso prévio trabalhado, os empregados abrangidos pelas disposições desta cláusula, deverão cumprir apenas 30 dias de aviso prévio, sendo indenizados pelo que exceder.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - REDUÇÃO DE HORÁRIO DURANTE O AVISO-PRÉVIO

A redução de 2 (duas) horas diárias, prevista no artigo 488 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), será utilizada atendendo à conveniência do empregado, no início ou no final da jornada de trabalho, mediante opção única e escrita do empregado por um dos períodos citados, exercida no ato do recebimento do pré-aviso.

Mão-de-Obra Temporária/Terceirização

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - MÃO DE OBRA TEMPORÁRIA

Na execução dos serviços relacionados à atividade produtiva fabril, as empresas não poderão se valer senão de trabalhadores por elas contratados salvo nos casos definidos na Lei nº 6.019/74, e os casos de empreitada.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PROMOÇÕES

A promoção do empregado para cargo de nível superior ao exercido comportará um período experimental não superior a 90 (noventa) dias.

Vencido o período experimental a promoção e o aumento respectivo de salário serão anotados na CTPS, sendo que o aumento decorrente da promoção não será inferior a 8% (oito por cento).

Nas promoções para cargo de supervisão ou chefia o prazo experimental acima poderá ser estendido para 180 (cento e oitenta) dias.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Estabilidade Mãe

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - GARANTIA DE EMPREGO À EMPREGADA GESTANTE

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até cinco (5) meses após o parto, conforme dispõe o artigo 10, II, letra "b", do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

Estabilidade Serviço Militar

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - GARANTIA AO EMPREGADO EM IDADE DE PRESTAÇÃO DO SERVIÇO MILITAR

Garantia de emprego ou salário ao empregado menor em idade de prestação de serviço militar, desde o alistamento até a incorporação e nos 30 dias após a baixa ou desligamento da unidade em que serviu.

A garantia de emprego será extensiva ao empregado menor em idade de prestação do serviço militar, que for servir o Tiro de Guerra, desde o alistamento até a data de início do Tiro de Guerra e nos 30 dias após a baixa do serviço.

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA

Ao empregado atingido por dispensa sem justa causa e que possua mais de 06 anos de trabalho na atual empresa e a quem, concomitante e comprovadamente, falte o máximo de até 12 meses para aquisição do direito à aposentadoria em seus limites mínimos, a empresa reembolsará as contribuições dele ao INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social) que tenham por base o último salário devidamente reajustado, enquanto não conseguir outro emprego e até o prazo máximo correspondente àqueles 12 meses.

Para fazer jus a esse reembolso, o empregado fica obrigado a comprovar o efetivo pagamento à Previdência Social da contribuição a ser reembolsada ou a entregar à empresa o carnê do INSS, para que esta efetue, mensalmente, os aludidos pagamentos.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO POR APOSENTADORIA

Ao empregado com 05 (cinco) ou mais anos ininterruptos de serviço na atual empresa e que dela se desligar espontaneamente, por motivo de aposentadoria, será pago abono equivalente a um salário normativo previsto na cláusula 3a. e vigente à data do desligamento. Se o empregado tiver mais de 10 (dez) anos contínuos de serviço na atual empresa, receberá abono equivalente a 02 (dois) salários normativos. Se o empregado continuar trabalhando na mesma empresa, após a aposentadoria, o pagamento do abono será garantido apenas por ocasião do desligamento definitivo do empregado. Ficam ressalvadas as condições anteriores já existentes, desde que mais favoráveis à presente.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas -Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - HORAS EXTRAS

A hora extraordinária será remunerada na forma abaixo:

- a) 50% (cinquenta por cento) de acréscimo, em relação à hora normal, quando prestada de segunda-feira a sábado.
- b) 100% (cem por cento) de acréscimo, em relação à hora normal, quando trabalhada em dias de repouso semanal remunerado e feriados.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DIAS PONTES

As empresas poderão liberar o trabalho em dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, através de compensação, anterior ou posterior, dos respectivos dias, desde que aceite a liberação e a forma de compensação por, no mínimo, 2/3 (dois terços) dos seus empregados, inclusive, mulheres e menores, mediante consulta livre.

Faltas

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE

Abono de falta ao empregado estudante, para prestação de exames, desde que esteja regularmente matriculado em curso técnico ou superior, ministrado por estabelecimento de ensino oficial, autorizado ou reconhecido, pré-avisado o empregador com o mínimo de 72 horas e com posterior comprovação e desde que o horário dos exames seja coincidente com o horário de trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

O trabalhador poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário e mediante comprovação, por 1 (um) dia para internação hospitalar de filho dependente, quando coincidente com dia normal de trabalho.

Férias e Licenças -Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS

O início das férias, coletivas ou individuais, integrais ou parceladas, não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias pontes já compensados.

Parágrafo Único - Quando as férias coletivas concedidas parceladamente, abrangerem os dias 25 de dezembro e 1º de janeiro, estes dias não serão computados como férias e, portanto, excluídos da contagem dos dias corridos regulamentares.

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA PARA CASAMENTO

No caso de casamento do empregado a licença remunerada será de 3 (três) dias úteis consecutivos.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Reconhecimento pelas empresas que não mantenham serviço médico próprio ou através de convênio, de atestados médicos e odontológicos expedidos pelo ambulatório do Sindicato, desde que este mantenha convênio com o INSS.

Saúde e Segurança do Trabalhador - Uniforme

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - UNIFORMES E FERRAMENTAS

Fornecimento gratuito de uniformes e demais peças de vestimentas e de ferramentas, próprios para o trabalho, aos empregados, com uso obrigatório por parte destes, quando exigidos pelas empresas, ficando sob a responsabilidade do empregado sua conservação e devolução à empresa quando da cessação da relação de trabalho.

CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CIPA

Após a realização das eleições para a CIPA será a Entidade Sindical dos Trabalhadores comunicada do resultado, indicando-se os eleitos e os respectivos suplentes.

Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - COMPLEMENTAÇÃO DO 13º SALÁRIO AO EMPREGADO AFASTADO POR DOENÇA

Ao empregado afastado por acidente do trabalho, a partir de 01.05.2016, por período superior a 15 e inferior a 180 dias, percebendo auxílio da Previdência Social, será garantido, no primeiro ano de afastamento, a complementação do 13º salário.

Esta complementação será igual à diferença entre o valor pago pela Previdência Social e o salário líquido do empregado.

Relações Sindicais -Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DIRIGENTES DO SINDICATO: AUSÊNCIAS

Os dirigentes sindicais, eleitos para compor a Diretoria que administrará o Sindicato, no número máximo legal, no máximo de 2 (dois) por empresa, não afastados de suas funções na empresa, poderão ausentar-se do serviço até 4 (quatro) dias, por ano, sem prejuízo nas férias, 13º salário e descanso semanal remunerado, desde que avisada a empresa, por escrito, pelo Sindicato, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - MENSALIDADE SINDICAL

As empresas descontarão as mensalidades do Sindicato diretamente do salário de seus empregados sócios desde que expressamente autorizadas por esses empregados. O valor dos descontos das mensalidades ficará à disposição do Sindicato beneficiário a partir do 12º dia do mês subsequente ao competente para o desconto.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

As empresas descontarão dos salários já reajustados dos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva, observados os preceitos contidos nos Precedentes Normativos do TST em vigor, que garantem o Direito de Oposição ao referido desconto, uma Contribuição Assistencial, não cumulativa com outras contribuições, à exceção da sindical compulsória, aprovada pela Assembléia Geral do Sindicato dos Trabalhadores, e inclusive a contribuição devida a Federação dos Trabalhadores, em se tratando de trabalhadores inorganizados em sindicatos, conforme relação abaixo discriminada

a) As entidades profissionais darão publicidade de suas Assembléias Gerais e no tocante aos valores, ou percentuais fixados, para conhecimento dos empregados e das empresas, com tempo hábil para o desconto.

b) Os valores citados, deverão ser recolhidos em guias próprias, em contas vinculadas sem limite, junto a Caixa Econômica Federal, ou outro estabelecimento de crédito determinado pelas entidades sindicais profissionais, na forma e nos prazos por elas determinados.

c) A responsabilidade pela instituição, percentuais de cobrança e abrangência do desconto é inteiramente dos Sindicatos Profissionais, ficando isentas as empresas de quaisquer ônus ou consequências perante seus empregados, e o desconto assim feito, está ao abrigo do previsto no artigo 462 da CLT.

Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário do Estado de São Paulo – FETICOM. Rua Gualachos, 41 – Aclimação, 01533-020 - São Paulo-SP, inscrita no CNPJ sob o nº 60.505.252/0001-02.

Contribuição da categoria para receita orçamentária da Federação de 1% ao mês aos trabalhadores inorganizados em Sindicato, de acordo com sua AGE de 10/12/2015 realizada na sede da Federação em São Paulo, publicada no Jornal Agora São Paulo, pág B 14 em 20/11/2015.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção e do Mobiliário de Araçatuba. Pça São Joaquim, 132- CEP 16050-250-ARAÇATUBA-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 43.764.232/0001-29.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês até R\$ 30,00 (Trinta Reais) para a contribuição do empregado, aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 23/03/2016 em Araçatuba, publicada no Jornal O LIBERAL da Cidade de Araçatuba SP PÁG. D 03. Do Caderno Classificados em 19/03/2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção e do Mobiliário de Araras. Av. Loureto, 13 – 13600.000 - ARARAS-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 44.219.665/0001-66 .

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1,5% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, inclusive 13º salário, de acordo com sua AGE de 10/03/2016 em Araras, publicada no Jornal Agora São Paulo pág.B6 em 04/03/2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção e do Mobiliário de Araraquara. Av. Paula da Silva Ferraz, 455 - 14810-188 - ARARAQUARA-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 43.971.977/0001-69.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 12/03/2016 em Araraquara, publicada no Jornal Tribuna Imprensa em 10/03/2016 pág. B3 e “O jornal” pág.1em 11/03/2016.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE ASSIS. RUA BRASIL, 599 - VIA CORREIO – CEP: 19800-101 – ASSIS – SP, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 54.718.135/0001-16.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 08/04/2016, Publicado no Jornal Diário de Assis pág.09 em 04/03/2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção e do Mobiliário de Barra Bonita-Rua Prudente de Moraes,1361-17340-000- BARRA BONITA-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 54.713.433/0001-13.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1,5% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, inclusive 13º salário, excetuando o mês de férias, de acordo com sua AGE de 08/04/2016 em Barra Bonita, publicada no Jornal Mais, edição 425 de, pág. 2B em 02/04/2016.

Sindicato dos Trabs nas Inds. da Construção e do Mobiliário de Barretos Av. 13, nº 826 – CEP 14781-566- BARRETOS-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 44.790.806/0001-04.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 18/03/2016 em Barretos, publicada no Jornal O Diário pág.06 em 11/03/2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção e do Mobiliário de Campos do Jordão. Av. Dr. Januário Miraglia,1070- CEP 12460-000, CAMPOS DO JORDÃO-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 46.748.901/0001-67.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 18/04/2016 em Campos do Jordão, publicada no Jornal A Tribuna pág.12, em 17/03/2016.

Sindicato dos Trabs.nas Inds. de Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento de Capivari. Rua Fernando de Barros, 648- CEP 13360.000-CAPIVARI-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 54.155.759/0001-72.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 14/04/2016 em Capivari, publicada no Jornal Correio de Capivari pág. 11 em 02/04/2016.

Sindicato dos Trabs.nas Inds. da Construção e do Mobiliário de Cruzeiro. Rua Tulipas, 120-Jardim Primavera -12700-000 - CRUZEIRO-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 47.550.843/0001-25.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 23/03/2016 em Cruzeiro, publicada no Jornal A Notícia pág. 03 em 18/03/2016.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção, do Mobiliário, Cimento, Cal, Gesso e Montagem Industrial de Itapeva. Av. Paulina de Moraes, 177, Vila Ophelia – Itapeva SP. CEP 18400-818, inscrito no CNPJ sob o nº 49.801.459/0001-83.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 25/02/2016 em Itapeva, publicada no Jornal Agora pág. B05 em 13/01/2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção e do Mobiliário de Franca. Rua Floriano Peixoto, 1399- CEP 14400-760 - FRANCA-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 47.984.646/0001-14.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 13/04/2016 em Franca, publicada no Jornal Diário da Franca PÁG.17 em 07/04/2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção Civil.,do Mobiliário e de Cerâmicas de Itu e Região. Rua Paula Souza, 30/44 – CEP 13300-000 - ITÚ-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 50.235.316/0001-30.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 22/02/2016 em Itu, publicada no Jornal Agora pág A06, em 15/02/2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção Civil.,do Mobiliário e de Cerâmicas de JAU. Rua Amaral Gurgel, 134 – CEP 17201-010 - JAU-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 50.757.608/0001-33.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 04/03/2016 em JAU, publicada no Jornal Agora pág B6, em 08/03/2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção e do Mobiliário de Jundiai. Av. Dr. Cavalcante, 719-13201-500-JUNDIAI-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 50.980.242/0001-67.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, inclusive 13º salário, de acordo com sua AGE de 30/03/2016 em Jundiai, publicada no Jornal da Cidade de Jundiai pág.06 em 24/03/2016.

Sindicato dos Trabalhadores na Construção Civil do Município de Mococa. Rua Professora Elisa Maia Nort, 30 - 13730-000 – MOCOCA-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 54.141.569/0001-04.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 2% ao mês ,inclusive 13º salário aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 16/03/2016 em Mococa, publicada no Jornal Gazeta do Rio Pardo pág.A-18 em 12/03/2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Cerâmica, de Refratários, da Construção Civil, de Estradas de Terraplenagem, de Montagens Industriais e do Mobiliário de Mogi Guaçu, Estiva, Espírito Santo do Pinhal, Itapira, São João da Boa Vista, Aguaí e Santo Antonio do Jardim-SP. Trav. Américo L. Cavenha, 90 - 13840-000 - MOGI GUAÇU-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 52.745.031/0001-75.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 10/03/2016, publicada no Jornal Agora pág.B-6 em 12/02/2016.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Marília. Rua Benjamin P. de Souza, 138 - 17506-001 - MARÍLIA-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 44.471.076/0001-70.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1,0% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, inclusive 13º salário, de acordo com sua AGE 17/03/2016 em Marília, publicada no Jornal Agora pág.b.04, do caderno “Vencer” em 15/03/2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção e do Mobiliário de Ourinhos. Av. Gastão Vidigal,1132- CEP 19900.000-OURINHOS-SP,inscrito no CNPJ sob o nº 54.711.353/0001-29.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 15/03/2016 em Ourinhos, publicada no Jornal Folha de Ourinhos pág.09 em 05/03/2016 e 06/03/2016.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Panorama. Av. João Leme, 945, Centro, 17980-0000, PANORAMA-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 57.319.709/0001-71.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1,5% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 08/04/2016 em Panorama, publicada no Jornal Regional, pág 14 em 03/04/2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção e do Mobiliário de Piracicaba . Rua José P. de Almeida, nº 295 – 13416-700 – PIRACICABA-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 47.766.316/0001-52.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1,5% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 28/01/2016 em Piracicaba, publicada no Jornal Diário Oficial do município de Piracicaba, pg. nº 10 em 07/01/ 2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção e do Mobiliário de Presidente Prudente. Rua Dr. Gurgel, 629 - 19015-140- PRESIDENTE PRUDENTE-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 55.354.575/0001-02[C1] .

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, exceto o mês março/2017, de acordo com sua AGE de 23/03/2016 em Presidente Prudente, publicada no Jornal O Imparcial pág. 4 D em 18/03/2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção e do Mobiliário de Registro . Rua Paraná, 20 - 11900-000 - REGISTRO-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 57.739.815/0001-04.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 11/03/2016 em Registro, publicada no Jornal Regional pág.10 em 04/03/2016.

Sindicato dos Trabs nas Inds. da Construção e do Mobiliário de São José do Rio Preto. Rua Tiradentes, 2534-15025-050-SÃO JOSÉ DO RIO PRETO-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 60.000.510/0001-90.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 04/03/2016 em São José do Rio Preto, publicada no Jornal Diário da Região, pág 3D em 01/03/2016.

Sindicato dos Trabs. nas Inds. da Construção Civil, de Mont. Industriais e Instalações Elétricas, da Construção de Estradas, Pavimentação e Terraplenagem, do Cimento, Cal e Gesso, de Produtos de Cimento, de Olarias e Cerâmicas e do Mobiliário de Sorocaba e Região.Rua Dr. Artur Martins, 153 - 18035-250 - SOROCABA-SP, inscrito no CNPJ sob o nº 71.849.194/0001-42.

Contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato de 1% ao mês aos trabalhadores integrantes da categoria, de acordo com sua AGE de 04/02/2016 em Sorocaba, publicada no Jornal Agora São Paulo, pág. B05, em 27/01/2016.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DAS EMPRESAS

As empresas representadas pela **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO**, abrangidas pela presente Convenção, deverão recolher uma única vez à referida Federação patronal, uma contribuição assistencial, de acordo com os seguintes critérios:

CAPITAL SOCIAL	CONTRIBUIÇÃO
Até R\$ 1.1'82,00	R\$ 176,00

De R\$ 1.182,01 a R\$ 2.461,00	R\$ 258,00
De R\$ 2.461,01 a R\$ 24.576,00	R\$ 366,00
De R\$ 24.576,01 a R\$ 81.933,00	R\$ 494,00
De R\$ 81933,01 a R\$ 245.797,00	R\$ 643,00
De R\$ 245.797,01 a R\$ 655.470,00	R\$ 918,00
De R\$ 655.70,01 a R\$ 1.147.069,00	R\$ 1.196,00
De R\$ 1.147.069,01 a R\$ 1.802.534,00	R\$ 1.651,00
De R\$ 1.802.534,01 a R\$ 2.458.006,00	R\$ 1.834,00
De R\$ 2.458.006,01 a R\$ 13.109.373,00	R\$ 3.673,00
Acima de R\$ 13.109.373,00	R\$ 7.347,00

A contribuição em apreço deverá ser recolhida, através de boleto bancário, em conta especial, no Banco do Brasil S/A, a favor da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo, até 31 de julho de 2016.

Disposições Gerais -Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA

Multa equivalente a 1% (um por cento) do salário normativo, por empregado prejudicado, no caso de descumprimento das obrigações de fazer constantes desta Convenção Coletiva, revertendo o benefício em favor da parte prejudicada, excluídas as cláusulas que tenham cominações específicas, legais ou neste acordo.

Parágrafo Único: - Antes de quaisquer outras medidas, o Sindicato dos Trabalhadores deverá encaminhar notificação à empresa, apontando a irregularidade e concedendo-lhe 30 dias para normalizar a situação.

Outras Disposições

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISOS

As empresas permitirão, desde que solicitada pelo Sindicato dos Trabalhadores, a utilização do quadro de avisos, para afixação de ofícios de interesse da categoria, assinados por sua Diretoria. Esta permissão está condicionada à aprovação do texto pela direção da empresa.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CARTA-AVISO DE DISPENSA

Entrega, contra recibo, de carta aviso de dispensa ao empregado demitido sob a acusação de prática de falta grave.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - AUTOMAÇÃO

Na automação dos meios de produção, com a implantação de novas técnicas, as empresas se dispõem a promover treinamento para que seus funcionários adquiram melhor qualificação em seus novos métodos de trabalho.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CARTA DE REFERÊNCIA

Desde que o empregado solicite, a empresa lhe fornecerá carta de referência, da qual deverá constar, no mínimo, a indicação do período trabalhado.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - RECEBIMENTO DO PIS

Recomenda-se que as empresas, por ocasião da entrega da RAIS, indiquem o Banco e a respectiva Agência para pagamento do PIS aos seus empregados. Quando, para este recebimento, for necessária a ausência do empregado durante o expediente normal de trabalho, a ausência estará justificada até o limite máximo de 04 (quatro) horas, garantidas as condições mais favoráveis já existentes.

Se o empregado se ausentar por tempo superior ao ora previsto, a falta será considerada para desconto das horas não trabalhadas, excedentes das 04 (quatro) horas concedidas, sem prejudicar o pagamento do descanso semanal remunerado, das férias e do 13º salário.

As empresas procurarão adotar o sistema de pagamento do PIS no próprio local de trabalho.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIO PARA A PREVIDÊNCIA SOCIAL

As empresas deverão preencher o Atestado de Afastamento e Salário (AAS), quando solicitado, por escrito, pelo empregado e fornecê-lo, obedecendo aos seguintes prazos máximos:

- a) Para fins de obtenção de Auxílio Doença: 5 (cinco) dias úteis;
- b) Para fins de aposentadoria: 10 (dez) dias úteis;
- c) Para fins de obtenção de aposentadoria especial: 20 (vinte) dias úteis.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - GUARDA DE BICICLETAS E MOTOS

As empresas destinarão espaço em suas dependências, para guarda de bicicletas e motocicletas de seus empregados, ressalvados os casos de impossibilidade por falta de espaço físico. A guarda dos veículos mencionados não implica em qualquer responsabilidade da empresa por danos ou roubos dos mesmos.

São Paulo, 22 de junho de 2016

HELENA PEDRINI LEATE
Procurador
FEDERACAO DAS INDUSTRIAS DO ESTADO DE SAO PAULO

ADEMAR RANGEL DA SILVA
Presidente
FED.T.I.C.C.P.P.G.E.T.M.II.E.M

ANTONIO CARLOS PEREIRA SOBRINHO
Presidente
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO E DO MOBILIARIO DE ARACATUBA

NILSON BURGER
Presidente
SINDICATO TRAB INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO E MOB DE ARARAS

SERGIO LUIZ MELHADO
Presidente
**SIND TRAB IND CONSTR CIVIL, PESADA, PEQ E GRDS ESTR, TER,MONT
INDL,INST.EL.MOB.MAD.CER.MAR.G**

OLIMPIO LOPES
Presidente
SINDICATO DOS TRAB NAS IND DA CONSTR E DO MOB DE ASSIS

MARCELO MAGANHA
Presidente
SIND;DOS TRABAL.NASIND.DACONST.E DO MOB.DE BARRA BONITA

DEDIE JOSE DOS SANTOS
Presidente
SIND DOS TRAB NAS IND DA CONST E DO MOBIL DE BARRETOS

ARI ELCI DE OLIVEIRA CRUZ
Presidente
SINDICATO TRAB IND CONSTR E DO MOB DE CAMPOS DO JORDAO

EMILIO ALVES FERREIRA JUNIOR

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO, MOBILIARIO, CERAMISTAS, LADRILHOS, HIDRAULICOS E PRODUTOS DE CIMENTO DE CAPIVARI E REGIAO-SI

EUTALIA MARIA DO PRADO

Presidente

SINDICATO DOS TRAB.NAS IND.DA CONSTRUCAO E DO MOBILIARIO DE CRUZEIRO

MARION CAMARGO COSTA

Presidente

SINDICATO DOS TRABS NAS INDS DA CONST, DO MOBILIARIO, CIMENTO, CAL, GESSO E MONTAGEM INDUSTRIAL DE ITAPEVA

JAIME PLACIDO BARBOSA

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS IND CONST MOB DE FRANCA

JOAO FERREIRA MARCIANO

Presidente

SINDICATO DOS TRAB IND CONST MOBIL CER DE ITU E REGIAO

ADILSON DALLANO

Presidente

SINDICATO TRAB IND CONSTR E DO MOBILIARIO DE JAU

JOSE CARLOS DA SILVA

Presidente

SINDICATO DOS TRAB NA IND DA CONSTR E DO MOB DE JUNDIAI

ANTONIO CELSO DE SOUZA

Presidente

SIND DOS TRAB NAS IND DA CONST MOB MONT INDL DE MOCOCA

PAULO DE TARSO FERREIRA

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CERAMICA DE REFRATARIOS, DA CONSTRUCAO CIVIL DE MONT. INDS, E DO MOBILIARIO DE MOGI GUACU E REGIAO

CARLOS FERREIRA SILVA

Presidente

SINDICATO DOS TRAB NAS IND DA CONST E DO MOB DE MARILIA

APARECIDO LUIZ

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES IND CONSTRUCAO MOB OURINHOS

MILTON COSTA

Presidente

SINDICATO TRAB NAS IND DA CONST E DO MOBIL PIRACICABA

LUCRECIO DE ALENCAR CASTELO BRANCO

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO E DO MOBILIARIO DE P.PRUDENTE E REGIAO - SINTRACOM

SAMUEL RAMOS

Presidente

SIND DOS TRAB NAS IND DA CONST E DO MOBIL DE REGISTRO

NELSON I OCA

Presidente

SIND DOS TRAB NAS IND DA CONSTR E DO MOB DE S J R PRETO

VITORINO GABRIEL

Presidente

SIND T I C C M I I E C E P T C C G P C O C M SOR REGIAO

